

ROMANIA



**AUTORITATEA NAȚIONALĂ SANITARĂ VETERINARĂ ȘI PENTRU SIGURANȚA ALIMENTELOR  
INSTITUTUL DE DIAGNOSTIC ȘI SĂNĂTATE ANIMALĂ**

Str. Dr. Staicovici nr. 63, sector 5, cod. 050557, București  
Tel: 0374322000; 0374322013; Fax: 4113394; E-mail: office@idah.ro; Cod fiscal: 4316171

Nr. 4359/ 26.08.2009

**POLITICA PRIVIND INSTRUIREA CONTINUA A PERSONALULUI DIN  
INSTITUTUL DE DIAGNOSTIC ȘI SĂNĂTATE ANIMALĂ**

**COD: P 002**

Cod IDSA: P 001  
Ediția: 1 /21.08.2009

Exemplar nr. 1  
Format: 3 pag.

**APROBAT:**

**Director:**

**Dr. Gheorghe BĂRBOI**


**VERIFICAT:**

**Director adjunct tehnic:**

**ELABORAT:**

**MC: Dr. Bg. exp. Gabriela CHIOVEANU**

Reproducerea integrală sau parțială a prezentei politici în orice publicații și prin orice procedeu (electronic, mecanic, fotocopiare, microfilme, etc.), este interzisă dacă nu există acordul scris al I.D.S.A.

	<b>POLITICA PRIVIND INSTRUIREA CONTINUA A PERSONALULUI DIN I.D.S.A.</b>	Cod: P 002
		Secția: CALIT
		Ediția: 1/ 21.08.2009

## I. SCOP


Prezentul document stabilește principiile în baza cărora se desfășoară procesul de instruire continua a personalului din I.D.S.A:

## II. FUNDAMENTAREA POLITICII

Competența Laboratoarelor Naționale de Referință din cadrul IDSA, se menține numai prin asigurarea pregătirii profesionale a specialiștilor care lucrează în cadrul acestora.

Standardul SR EN ISO / CEI 17025: 2005 impune o politică și proceduri pentru ca managementul laboratorului să se asigure de competența tuturor care lucrează atât cu echipamentele performante dar, și cu noi metode analitice. În acest context personalul care execută sarcini specifice trebuie să fie calificat pe baza unor studii adecvate, a instruirii continue, a experienței și /sau a aptitudinilor demonstrate și acceptate.

Avand in vedere faptul că IDSA funcționează ca instituție publică, iar salariații au statut de funcționari publici, politica de instruire a acestora este aliniata si la cerintele HG nr. 1066/ 2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici.

	<b>POLITICA PRIVIND INSTRUIREA CONTINUA A PERSONALULUI DIN I.D.S.A.</b>	Cod: P 002
		Secția: CALIT
		Ediția: 1/ 21..08.2009

### III. FORMULAREA POLITICII

Sistemul de management al calității din IDSA impune existența unei proceduri de sistem care să facă parte din categoria procedurilor generale suport (PGS) și în care să se specifice cum se realizează instruirea continuă a personalului.

Procedura trebuie să concretizeze următoarele direcții ale politicii I.D.S.A:

- Instruirea personalului trebuie să fie un proces continuu în I.D.S.A.;
- instruirea personalului reprezintă investiția cea mai profitabilă și trebuie să-și dovedească eficacitatea și eficiența;
- instruirea personalului urmărește ridicarea nivelului pregătirii profesionale și a cunoștințelor generale ale salariaților, cu predilecție a specialiștilor;
- încurajarea și sprijinirea înscrierii specialiștilor la școlile de înalte studii postuniversitare și la cursurile doctorale organizate de instituții de învățământ superior din țară și străinătate;
- sprijinirea specialiștilor de a participa la instruirile organizate de laboratoarele comunitare de referință sau alte laboratoare internaționale de referință (de ex: OIE) ;
- sprijinirea specialiștilor pentru a participa la manifestări științifice interne și internaționale.

### IV. MODIFICĂRI FAȚĂ DE VERSIUNEA ANTERIOERĂ

Această politică este ediție nouă.