



INSTITUTUL DE DIAGNOSTIC  
ȘI SĂNĂTATE ANIMALĂ

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 28/15.03.2022

PLAN DE INTEGRITATE ÎN VEDEREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 - 2025 LA NIVELUL INSTITUTULUI DE DIAGNOSTIC  
ȘI SĂNĂTATE ANIMALĂ

Acțiuni	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
<b>1. Obiectiv general 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul IDSA</b>						
<b>Obiectiv specific 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul IDSA</b>						
1. Desemnarea coordonatorului implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025	Decizie emisă	Nivel scăzut de implicare a conducerii instituției	Registrul de evidență a deciziilor	trimestrul I 2022	Conducerea instituției	nu este cazul
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul IDSA a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională	Politica declarație asumare agenda de integritate emisă	Nivel scăzut de implicare a conducerii instituției	Documente din cadrul SMC	Trimestrul I 2022	Conducerea instituției	nu este cazul
3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență electronică)	Neparticiparea majorității angajaților	Corespondența electronică	Iunie 2022	persoană desemnată	nu este cazul

Adresa: Str. Dr. Staicovici nr. 63, sector 5, Cod Fiscal 4316171, Cod Poștal cod 050557; Telefon: 0374.322.013,

Fax: . 021.411.33.94 E-mail: [office@idah.ro](mailto:office@idah.ro), Web: [www.idah.ro](http://www.idah.ro)

	Nr. de contribuții primite/incorporate					
4. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției, inclusiv publicarea pe site-ul IDSA a planului de integritate,	Nr. de angajați cărora le-a fost distribuit planul de integritate Publicare pe site a planului de integritate	Caracter formal al demersului	Corespondența electronică	Iunie 2022	Personae desemnate	Nu este cazul
5. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;	Nr. vulnerabilități inventariate, cu privire la <b>corupție</b> și funcțiile sensibile din instituție Nr. de riscuri inventariate, cu privire la <b>corupție</b> și funcțiile sensibile din instituție	Caracter formal al demersului	Documentație aferentă identificării/evaluării/tratarea riscurilor și vulnerabilităților	31 decembrie 2022	Sefii de serviciu/birou Consilier de etică Conducerea instituției	nu este cazul
6. Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern;	Nr. de măsuri	Caracter formal al demersului Implementarea superficială a standardelor de control intern managerial	Documentație aferentă identificării riscurilor și vulnerabilităților	31 decembrie 2022	Sefii de serviciu/birou Conducerea instituției	nu este cazul
7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate/Nr. de riscuri și vulnerabilități manifestate	Caracter formal al demersului	Documentație aferentă	31 decembrie 2022	Sefii de serviciu/birou persoana desemnată Conducerea instituției	nu este cazul

nou apărute;						
8. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform HG 599/2018 și transmitere raport	Raport transmis	Caracter formal al demersului	Documente înregistrate	Anual până la 31 martie	Persoane desemnate	Nu este cazul

**Obiectiv general 2 - Reducerea impactului corupției asupra beneficiarilor serviciilor oferite de IDSA**

Acțiuni	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Dezvoltare site IDSA în vederea introducerii online a rezultatelor SIC, de către participanți	Nr. de servicii publice digitalizate (site instituție care poate fi accesat pentru transmitere rezultate teste intercomparare)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Site instituție funcțional	31 decembrie 2024	Serviciul Economico-Administrativ	Resurse financiare din bugetul instituției
Aplicarea mecanismelor de evaluare a performanțelor, în vederea consolidării profesionalismului și Tranparentizarea	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmări evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Fișe de evaluare existente la dosarele profesionale	31 martie 2022	Funcțiile de conducere pentru funcțiile de execuție din subordine; Funcțiile de conducere pentru	Nu este cazul

procedurilor de recrutare în IDSA	Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				funcțiile de conducere din subordine și pentru funcțiile de execuție din subordine;	
<b>Obiectiv general 3 - Consolidarea managementului IDSA pentru prevenirea și combaterea corupției</b>						
<b>Obiectiv specific 3.1. Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în IDSA</b>						
Acțiuni	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Asigurarea funcționării site-ului IDSA	% de zile de funcționare/an	Indisponibilitatea temporară a resurselor financiare sau umane	Pagina de internet a instituției	Permanent	persoana desemnata conform fișei de post	Conform alocării bugetare instituționale
2. Actualizarea datelor postate pe site-ul IDSA conform anexei nr. 4 din Hotărârea 1269/2021 cu privire la Standardul General privind Publicarea informațiilor de interes public	Nr. de informații postate	Indisponibilitatea temporară a resurselor financiare sau umane	Pagina de internet a instituției	Permanent	persoana desemnata conform fișei de post	Conform alocării bugetare instituționale
3. Facilitatea accesului la informații privind	; Număr de informații postate	Indisponibilitatea temporară a resurselor financiare sau umane	Pagina de internet a instituției	Permanent	Persoane desemnate	Conform alocării bugetare

implementarea Strategiei naționale anticorupție prin actualizarea secțiunii <b>Etica și integritate</b> pe site-ul instituției						instituționale
4. Publicarea informațiilor de interes public - Legea nr. 544/2001	Lista cu informații publice din oficiu	Lipsa resurselor umane Întârzieri în publicarea informațiilor	Pagina de internet a instituției	Permanent	persoanele desemnate conform fișei de post	Conform alocării bugetare instituționale
<b>Obiectiv specific 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților în IDSA.</b>						
Acțiuni	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul IDSA;	nr. de audituri interne planificate/realizate	Indisponibilitatea temporară a resurselor umane	Raport de audit intern	conform programului de audit intern	Compartimentul de audit intern	nu este cazul
2. Asigurarea participării personalului cu funcții de conducere și funcții de execuție la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de	Nr. de angajați instruiți	Lipsa resurselor financiare	Programul de pregătire profesională	Anual	Sefii de servicii/birouri Conducerea instituției	Conform alocării bugetare instituționale

educație anticorupție a personalului propriu						
3. Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate.	Nr. de informații diseminate personalului	Lipsa resurselor financiare și umane	PV de luare la cunoștință cu privire la prevederile legislative privind faptele de corupție Alte dovezi (email-ul de serviciu, intranet-ul etc.) ale diseminării informațiilor privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate.	Permanent	Șefi servicii, persoane participante la cursuri de instruire privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate.	nu este cazul
4. Îmbunătățirea procedurilor operationale IDSA cu precădere în domeniile de activitate în care au fost identificate riscuri la corupție	Numar de proceduri îmbunătățite	Indisponibilitate a resurselor umane datorita cumulului de sarcini	Documente SMC	Permanent	Sefii de servicii ce coordoneaza domeniile expuse la riscuri de coruptie sau care detin functii sensibile	Nu este cazul
5. Definierea clară a atribuțiilor și pașilor de realizare a achiziției în cadrul procedurilor operationale	Nr. proceduri privind achizițiile	Nerespectarea procedurilor și a programelor de achiziții	Fise post si documente SMC	Permanent	Sef serviciu Economic-Administrativ Personalul din compartimentul Achiziții,	nu este cazul
6. Redactarea de clauze clare în	Nr. clauze trecute în contractele încheiate	Neadministrarea corectă a contractelor	Contractele încheiate	Permanent	Personae desemnate	nu este cazul

cadrul contractelor incheiate					Consilier juridic	
7.Instruirea continua a personalului privind procedurile interne IDSA	Numar actiuni de instruire	Efectuare formala a acestora	Documentatie aferenta	Ori de cate ori situatia o impune	Sefii de serviciu, fiecare pe domeniul sau de comperenta	Nu este cazul
8.Efectuare de planuri pentru supravegherea si controlul activitatilor ce prezinta riscuri, vulnerabilitati si amenintari la coruptie	Numar planuri pentru supravegherea si controlul activitatilor ce prezinta riscuri, vulnerabilitati si amenintari la coruptie	Efectuare formala a acestora	Documente inregistrate	Anual	Sefii de servicii ce coordoneaza domeniile expuse la riscuri de coruptie sau care detin functii sensibile	Nu este cazul

Notă: Planul de integritate al Institutului de Diagnostic și Sănătate Animală a fost întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025, la domeniul specific de competență al IDSA.

Coordonator implementare Plan de Integritate:

Dr. biol. Mihaela Costea – șef serviciu;

Persoane de contact:

Bărbuș Mihaela Florina – consilier, clasa I, gradul profesional superior;

Foltoș Nicoleta Daniela – consilier, clasa I, gradul profesional superior;